

한국소방시설협회 계약직 채용 공고

한국소방시설협회는 소방시설업 회원(사)의 권익보호와 복리증진 및 소방시설업의 건전한 발전을 위하여 설립된 법인으로 정부위탁업무인 시공능력평가 및 소방기술자 경력관리, 소방시설업 등록업무 등을 수행하고 있습니다.

소방산업발전을 위해 열정을 가지고 근무하실 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 하니 많은 응모를 바랍니다.

2022년 10월 5일
한국소방시설협회장

1. 채용분야

○ 채용분야 및 근무부서

구 분	채용분야	계약기간	근무지	인원	담당업무
계약직	행정	1년	대구경북도회 (대구 동구)	1명	▶ 정부위탁업무 수행 ▶ 기타 행정업무 지원
			대전세종충남도회 (대전 서구)	1명	
			경기도회(북) (경기 의정부)	1명	

* 계약기간은 최초 1년이며, 인력운영에 따른 1년 연장 가능(중복지원 불가)

2. 응시자격 및 우대사항

○ 연 령 : 만 18세 이상(2003년 12월 31일 이전 출생자)

※ 다만, (공고일 기준) 60세 초과자는 제외한다.

○ 우대사항 : 취업지원대상자, 장애인(중복가점X)

구 분	가점사항		적용기준
	필기	면접	
취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
장애인	만점의 3%	-	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조

※ 취업지원대상자는 응시자 인원이 채용예정인원과 같거나 적은 경우에만 가점부여

○ 임용 결격사유

- 협회 「인사규정」 제7조에 의한 임용결격사유에 해당하는 자
- 기타 증명서류에 거짓 사실을 기재하거나 그 서류를 위조·변조한 자

※ 협회 「인사규정」 제7조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리 후 5년이 지나지 아니한 사람
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
12. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

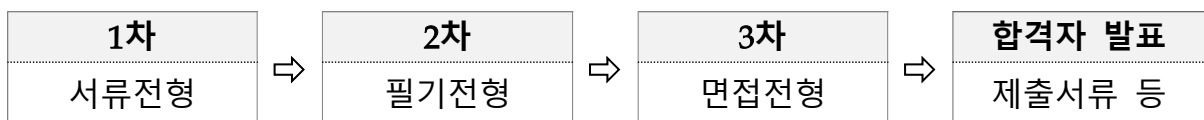
3. 전형절차

○ 전형별 추진일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 접수	~ '22.10.16(일) 까지	10일 이상
서류전형	'22.10.18(화)	인사위원회
필기전형	'22.10.22(토)	오프라인 실시(1일)
면접전형	'22.11.01(화)	인사위원회
합격자 발표	'22.11.08(화) 이내	-

※ 상기일정은 변경가능 하며, 필기전형 및 면접전형 장소는 별도로 공지함

○ 전형절차



※ 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시가능함

○ 전형방법 및 합격인원 등

No	구 분	세 부 내 용	합격인원(배수)
1	서류전형	▶ 응시자격 요건 등 서면심사하여 적격 또는 부적격으로 판단	-
2	필기전형	▶ 외부전문기관에 의뢰하여 오프라인으로 실시 ▶ 필기전형(인성검사 및 능력적성검사) ▶ 인성검사 점수를 제외한 총득점 순위별로 합격자 결정 (단, 인성점수 45점 미만 / F등급은 자동탈락)	채용예정인원의 5배수 선별
3	면접전형	▶ 필기전형 합격자를 대상으로 심층면접 실시 ▶ 면접전형 만점(100점)의 60퍼센트 이상 득점한 응시자 중에서 총점의 고득점자순으로 결정하고, 채용후보자 명부를 작성(예비후보자 선정 등)	채용예정인원의 1배수 선별

비고 1. 면접전형 합격자에 한하여, 결격사유(제출서류 등)를 검토하여 최종임용 여부를 결정함

2. 동점자 처리방법

- 필기전형(가점 포함) 동점자가 발생하는 경우, 선별인원을 초과하여도 면접전형 기회 부여
- 면접전형 동점자 우선순위
: 취업지원대상자 > 장애인 > 면접전형(가점제외) 고득점자

4. 근무조건

- 보수 및 복리후생 등은 협회 내부규정에 의함
 - (계약직) (월)2,150,000원(급식비 포함)/명 절휴가비, 초과근무수당 등 별도
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)

5. 원서접수

- 공고기간 : 2022. 10. 5(수) ~ 10.16(일) 18:00까지
- 접수기간 : 2022. 10. 7(금) ~ 10.16(일) 18:00까지
 - 사정에 따라 일정을 조정할 수 있으며, 적격자 없을시 재공고 또는 연장할 수 있음.
- 공고방법 : 협회 홈페이지 및 채용사이트(사람인 등)
- 접수방법 : 이메일접수(kfhr@ekffa.or.kr) <※ 방문, 우편, 팩스 등 접수불가>
 - 파일명 : (예시) 계약직(대구경북도회)_성명
- 문 의 처 : 협회 운영지원과 채용담당자(02-520-5931~3)

6.

제출서류

구 분	세 부 내 용
지원자 제출서류	▶ [별첨1] 입사지원서, 자기소개서 및 경력기술서(협회양식) ▶ [별첨2] 개인정보수집활용동의서 ※ 협회양식 이외 접수불가하며, 협회홈페이지(www.ekffa.or.kr) 참조 ▶ [별첨3] 채용관련 친족관계(배우자, 4촌 이내) 신고서 (해당사항이 없는 경우, 해당없음으로 작성 및 서명 후 제출) ▶ (해당자에 한함) 취업지원대상자 증명서 1부 ▶ (해당자에 한함) 장애인 증명서 1부 [서류는 PDF 파일 1개로 일괄 스캔하여 제출할 것]
최종임용	▶ 채용신체검사서 등 별도 요청 서류(원본) 각1부 ▶ (해당자에 한함) 자격증 각1부 ▶ (해당자에 한함) 최종 졸업증명서/(석사이상)학위증명서 각1부 ▶ (해당자에 한함) 공인외국어성적증명서(면접전형일 기준 2년 이내 성적) 각1부 ▶ (해당자에 한함) 경력증명서(원본)/경력 증빙서류(4대보험 등) 각1부 ※ 상기서류는 산업인력공단 및 학교 홈페이지 등에서 확인이 가능한 서류로 제출하고, 발급일이 (면접전형일 기준) 2개월 이내여야 함. [서류는 PDF(또는 JPG)파일 1개로 일괄 스캔하여 제출할 것]

7.

합격자 발표

- 단계별 합격자 발표는 협회 홈페이지 공고 및 합격자에 한하여 개별 통보
 - 사정에 따라 조기마감 및 일정이 변경될 수 있음
 - 인사위원회 심의결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

8.

채용서류 반환 및 파기 등

- 채용서류 반환 청구 등
 - 채용여부 확정일부터 30일까지 채용서류(전자서류 제외) 반환 청구가능
(청구기간이 지난 경우 및 반환되지 아니한 경우에는 채용서류 파기)
 - [별첨 제4호 서식]을 작성하여 채용서류 반환 신청 가능
 - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 채용서류 반환 비용은 협회가 부담

- 입사지원서에 허위사실 기재 또는 허위증명서류 제출 시 합격이 취소됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서와 개인정보수집활용동의서는 서명 후 스캔파일을 제출하며, 지원서 및 동의서에 서명 등 동의하지 않는 지원서는 불합격 처리합니다.
- 이력서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 착오·누락 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 협회 양식이외(타 양식) 지원서접수, 타기관명 기재, 사진 미첨부 등 기본소양 부족은 불합격 처리합니다.
- 취업지원대상자 및 장애인 가점은 중복적용되지 않으며, 중복 시 최고점수의 가점만 인정됩니다.
- 해외 소재 학위 취득자에 한하여 졸업(학위)증명서는 아포스티유(Apostille) 또는 대사관인증을 받은 증빙서류를 제출하여야 인정됩니다.
- 응시자는 필기전형 및 면접전형 등록시간 안에 시험장에 입장하여야 하며 (이후 입장 불가), 등록시간 안에 시험장에 입장하지 않거나 등록을 하지 않은 경우에는 응시포기로 간주하고 불합격 처리합니다.
- 응시자격 확인을 위해 면접시험 응시자는 신분증을 반드시 소지하여야 합니다.
* (신분증) 주민등록증, 주민등록 발급신청 확인서, 운전면허증, 기간만료 전 여권만 인정
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 상기 공고사항은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경사항은 홈페이지에 별도 공고하고, 공고마감 이후에는 서류접수를 받지 않습니다.
- 기타 궁금한 사항은 협회 운영지원과 채용담당자(☎ 02-520-5931~3)로 문의 주시기 바랍니다.